



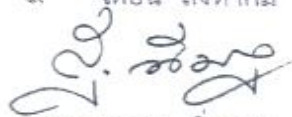
ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง ใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับดังกล่าวแล้ว

เพื่อให้การใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ✓

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายสุรเชช นิมกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๗๑ กำหนดให้ห้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ที่สม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดวิสัยทัศน์ โดยมุ่งเน้นในการสร้างท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างมั่นคงตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพนำนวัตกรรมมาใช้และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการ สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับพื้นที่ให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง สมบูรณ์ ด้วยธรรมาภิบาล ที่ทุกภาคส่วนของประเทศให้การยอมรับ เชื่อมั่น และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับนานาชาติ สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวดเร็ว เดินหน้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” อันจะนำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุผลประโยชน์แห่งชาติ แบบยั่งยืน

๑.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ได้มีประกาศลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง พิจารณาเห็นว่าผู้ที่มีบทบาทและสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย เดินหน้าสู่ประเทศไทยยุค ๔.๐ คือบุคลากรทุกคนในสังกัด ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรทุกคน ให้มีความพร้อมในด้านความรู้วิสัยทัศน์ และขีดสมรรถนะในการทำงานเพื่อตอบสนอง ความต้องการประชาชน อย่างมืออาชีพ สามารถสร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุน พัฒนางานที่ปฏิบัติ อันนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศด้วยนวัตกรรมสร้างคุณค่าและเทคโนโลยีแห่งยุคดิจิทัล รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนความยั่งยืนของการบริหารและการบริการของท้องถิ่นให้มีความมั่นคง และยั่งยืนเป็นฐานการขับเคลื่อนพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับการเสริมสร้าง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ความสมดุลในการพัฒนาของพื้นที่ และความจำเป็นในการพัฒนาประเทศ ที่พร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างเท่าทัน ด้วยศาสตร์ของพระราชฯ หลักการทรงงาน หลักปรัชญา การพัฒนา ทฤษฎี แนวคิดการพัฒนาต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

- พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรม น้อมนำศาสตร์พระราชฯ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน-

๓. วัตถุประสงค์การพัฒนา

- ๓.๑ เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง
- ๓.๒ เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัด

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๕ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถในด้านอื่นที่นอกเหนือจากงานในหน้าที่

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาและเข้าใจถึงศาสตร์ของพระราชา และหลักการทรงงาน และนำมาใช้เป็นแบบอย่างการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ มั่นคงและยั่งยืน

๓.๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด ให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้

- (๑) ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) ด้านการบริหาร
- (๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔. พันธกิจ

๔.๑ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี และวิทยาการสมัยใหม่ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความเร็วในการปฏิบัติราชการ อันนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาล

๔.๒ เพิ่มสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด เพื่อตอบสนอง ความต้องการประชาชน อย่างมีอาชีพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๓ เสริมสร้างความจงรัก ภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย

๕. เป้าหมาย

๕.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๕.๒ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตรต่อปี

๕.๓ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ศาสตร์ของพระราชา หรือ หลักการทรงงาน เพื่อนำมาพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตรต่อปี

๕.๔ บุคลากรในสังกัด ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ตามแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง (ภาคบังคับ) อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี

๕.๕ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งทุกตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๖. การวิเคราะห์ SWOT ของการพัฒนาบุคลากร

เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนการพัฒนสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล จำเป็นต้องศึกษาทราบถึงทิศทาง หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยสังเขป รวมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดระบบการพัฒนาบุคลากร อย่างทั่วถึงตรงตามเป้าหมายการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติงาน มีคุณภาพเพิ่มขึ้น

๙. โครงการและหลักสูตรการพัฒนา ระยะเวลาดำเนินการและงบประมาณในการพัฒนา

วิธีการพัฒนา	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานดำเนินการ
๑. การประชุมเวทีบุคลากรใหม่	โครงการประชุมเวทีบุคลากรใหม่	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ อบจ. และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ หรือที่โอน/ย้าย มาปฏิบัติงาน	เป็นไปตามรายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรตามเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก - กองการ จมพ.
๒. การฝึกอบรมศึกษาดูงาน	๒.๑ โครงการและหลักสูตรอบรมสายงานผู้บริหารตามแผน การดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้และ วิทยุทัศน์ในการทำงานของ ผู้บริหาร	ข้าราชการ อบจ.สายงาน ผู้บริหารทุกตำแหน่ง	เป็นไปตามรายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	ข้าราชการ อบจ.สายงานผู้บริหารมีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - ส่วนราชการอื่น - หน่วยงานภายนอก
	๒.๒ โครงการและหลักสูตรอบรมสายงาน ผู้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ข้าราชการ อบจ.สายงาน ผู้ปฏิบัติทุกตำแหน่ง	เป็นไปตามรายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	ข้าราชการ อบจ.สายงานผู้ปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - ส่วนราชการอื่น - หน่วยงานภายนอก
	๒.๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมกับบาลีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด -ปลูกจิตสำนึกให้ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อ บริการประชาชน มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	กองการ จมพ.

วิธีการพัฒนา	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานดำเนินการ
✓	๒.๔ โครงการท้องถิ่นไทย หัวใจเสาะหาดีเด่นรอบย เบื้องมูลบาท	-เป็นการพัฒนาบุคลากรใหม่ ความโปร่งใส มีความสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตั้งใจ ปฏิบัติงานเพื่อประชาชน โดยการเรียนรู้จากพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานไว้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน	๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด มีผลสัมฤทธิ์ และ ประสิทธิภาพงาน เพิ่มขึ้น และสามารถ นำเอาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานและใน ชีวิตประจำวัน	กองการ จบท.
✓	๒.๕ โครงการอบรมธรรมะ	-พัฒนาบุคลากรใหม่ ประสิทธิภาพ และสามารถ ในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดย นำหลักการของพุทธ ศาสนา มาประยุกต์ใช้ จัด เทศและสร้างภูมิคุ้มกันด้าน จิตใจ ก่อให้เกิด จิตสำนึกใน จรรยาบรรณหรือจรรยา วิชาชีพความเป็นข้าราชการ มากยิ่งขึ้น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน	๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด เข้าใจในหลักการทาง พุทธศาสนา สามารถ นำมาประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงาน ส่งผลให้ ผลสัมฤทธิ์ และ ประสิทธิภาพงานเพิ่มขึ้น	กองการ จบท.
✓	๒.๖ โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	-พัฒนา ความรู้ในการใช้ คอมพิวเตอร์ให้แก่บุคลากร ในสังกัดทุกระดับเพื่อรองรับ การเข้าสู่ ประเทศไทย ยุค ๔.๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน	๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ในเชิงสถิติหลากหลาย มากขึ้น	กองการ จบท. ร่วมกับคณะทำงาน คอมพิวเตอร์

วิธีการพัฒนา	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานดำเนินการ
	๒.๗ โครงการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	- เพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประเทศไทย ยุค ๔.๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน	๓๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด สามารถใช้ภาษาอังกฤษ ติดต่อสื่อสาร กับ ชาวต่างชาติได้	กองการ จมท.
	๒.๘ โครงการ ๕ ส.เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ๕ ส. และสามารถประยุกต์ใช้ ๕ ส.เข้ากับการปฏิบัติงานประจำวัน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานเพิ่มขึ้น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน	๓๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	สถานที่ราชการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเป็นทางเดียวกัน มีคุณภาพ ความสะอาด สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน และ สร้างความประทับใจ ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	สำนักปลัด อบจ.
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ส่วนราชการอื่น - หน่วยงานภายนอก

หมายเหตุ โครงการหรือหลักสูตรการพัฒนาสามารถกำหนดเพิ่มขึ้นได้ภายหลังตามความจำเป็น